

الأداء الوظيفي وعلاقته بإدارة الوقت لدى رؤساء الاتحادات الفرعية الرياضية من وجهة نظر المدربين

عباس عكله بادي

أ.م.د، كلية التربية الأساسية، جامعة سومر، العراق
Abbas.oklah@uos.edu.iq

حمد لهماود طاهر

أ.م.د، كلية التربية الأساسية، جامعة سومر، العراق
hmad.lahmod@uos.edu.iq

مستخلص البحث

يُعد من الظواهر الإيجابية والمهمة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية التي يتم التخطيط لها، لأن رؤساء الاتحادات الفرعية للألعاب الرياضية يؤثر على الشخصية المعنوية للنادي الرياضي، بالشكل الذي يساهم في زيادة مدى الفعالية في تحقيق الأهداف العامة وإدراك الأعضاء لذلك الأمر يكسبه احترامهم وتقديرهم الإداري، أما مشكلة البحث تجلت من الكشف عن مستويات الأداء الوظيفي لرؤساء الاتحادات الفرعية الرياضية يتأثر بعدة جوانب منها جوانب خارجية وجوانب داخلية ومن أجل تطوير هذا الأداء والارتقاء به لا بد من معرفة طبيعة إدارة الوقت، من خلال قياس مستوى الأداء الوظيفي ذاتهم وكذلك معرفة علاقته بإدارة الوقت لرؤساء الاتحادات الفرعية، وبهذا يستطيع المدرب أن يقف على حقيقة عمله ويطوره، ويهدف البحث إلى التعرف على مستوى الأداء الوظيفي وإدارة الوقت لدى رؤساء الاتحادات الفرعية الرياضية من وجهة نظر المدربين، واستخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوب العلاقات الارتباطية استخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوبية المسح والعلاقات الارتباطية كونه أكثر الوسائل كفاية في الوصول إلى معرفة موثوق بها، أما عينة البحث تم تحديد مجتمع البحث بالطريقة العمدية وهم لاعبي الألعاب الرياضية الفرعية (كرة القدم – الكرة الطائرة -كرة السلة – كرة اليد) في قضاء الرفاعي وبلغ عددهم (60) لاعب، واستنتج الباحث أظهرت نتائج البحث فروقاً معنوية في مستوى الأداء الوظيفي لدى عينة البحث وهذا دليل على أن المدربين يسلكون سلوكاً ناجحاً خلال الوقت المحدد لتحقيق الأهداف المخطط لها، وأوصى الباحث إدخال المدربين والمساعدين واللاعبين ودورات مكثفة عن كيفية التعامل مع الظروف الخارجية والمؤثرة على العملية التدريبية.

الكلمات المفتاحية: الأداء الوظيفي، إدارة الوقت، الألعاب الفرعية.

Job performance and its relationship to time management among heads of sports sub-federations from the perspective of coaches

Abbas Oklah Badi

College of Basic Education, University of Sumer, Iraq
Abbas.oklah@uos.edu.iq

Hamad Lahmoud Taher

College of Basic Education, University of Sumer, Iraq
hmad.lahmod@uos.edu.iq

Abstract

This research is a positive and important phenomenon in achieving planned strategic goals, as the heads of sports sub-federations influence the morale of the sports club, contributing to increased effectiveness in achieving general objectives. Members' awareness of this influence earns them respect and administrative appreciation. The research problem stems from revealing the levels of job performance of heads of sports sub-federations, which are affected by several aspects, both external and internal. To develop and improve this performance, it is necessary to understand the nature of time management by measuring the level of job performance itself and its relationship to time management among the heads of sub-federations. This allows coaches to understand the reality of their work and develop it. The research aims to identify the level of job performance and time management among heads of sports sub-federations from the coaches' perspective. The researcher used the descriptive method with correlational relationships, as it is the most efficient means of obtaining reliable knowledge. The research sample was selected purposively and consisted of players in team sports (football, volleyball, basketball, and handball) in the Al-Rifai district, totaling (60) players. The research results showed significant differences in the job performance levels of the research sample. This indicates that coaches are successfully achieving their planned objectives within the allotted timeframe. The researcher recommended providing coaches, assistant

coaches, and players with intensive training courses on how to deal with external factors that affect the training process.

Keywords: Job Performance, Time Management, Team Sports.

1. التعريف بالبحث

1.1 المقدمة وأهمية البحث

يُعد الأداء الوظيفي لدى رؤساء الاتحادات الفرعية للألعاب الرياضية من الظواهر الإيجابية والمهمة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية التي يتم التخطيط لها، لأن رؤساء الاتحادات الفرعية للألعاب الرياضية يؤثر على الشخصية المعنوية للنادي الرياضي، بالشكل الذي يساهم في زيادة مدى الفعالية في تحقيق الأهداف العامة وإدراك الأعضاء لذلك الأمر يكسبه احترامهم وتقديرهم الإداري.

لذا فإن الأداء الوظيفي من المفاهيم التي نالت اهتمام الباحثين، وحظي بدراسات عديدة لأنه يشكل أحد الأسباب أو الدوافع المهمة لنجاحه، كما أن تحقيق الأهداف المخطط لها والعمل على الحد من مضيعات الوقت المخصص للمهام الوظيفية قد يؤدي تقديم الحلول جديدة وأفكار مبتكرة بأسرع وقت ممكن مما يساهم في تحقيق الجودة والدقة في العمل الإداري وقدرتها على تحقيق متطلبات الأفراد العاملين في الاتحاد الرياضي نتيجة لتأثيرها بالسلوك الشخصي للعاملين، فيتمثل بتصوراته وانطباعاته عن السلوك والأنشطة التي يتكون منها عمله، والكيفية التي ينبغي أن يتبعها في إدارة العملية الرياضية التي تعد من أهم العوامل التي تساعد على إنجاز الأعمال بإخلاص على الرغم من ظروف العمل التي تواجه العمل، ومن خلال ذلك يمكن القول بأن الأداء الوظيفي لدى رؤساء الاتحاد الفرعي أو الأعضاء لا يتأثر بعوامل الشخصية فقط وإنما يتأثر أيضاً بمدى تقبل أعضاء النادي الرياضي أو الهيئة العامة لظروف مهنتهم والتوقيات الزمنية وطبيعتها ومردودها المادي ومكانتها الاجتماعية، من خلال الاستفادة القصوى من الوقت المتاح لغرض تحقيق أهداف النادي وخل التوازن ما بين الواجبات الإدارية وتحقيق الأهداف التي تم التخطيط لها، من استثمار الوقت في توجيه القابليات في تحقيق الأهداف التي يرومون في الوصول إليها.

لذلك جاءت أهمية البحث في دراسة الأداء الوظيفي فضلاً عن توضيح طبيعة علاقتها بمستوى إدارة الوقت لرؤساء الاتحادات الفرعية من وجهة نظر المدربين، مع معرفة طبيعة لدى مدربي الألعاب الفرعية وبالتالي فإن هذا بدوره سوف يمكن المسؤولين في المؤسسات الرياضية من تشخيص جوانب القوة لتعزيزها وترصينها وتحديد مكان الضعف لمعالجتها (المطلق & نايف، 2021).

1.2 مشكلة البحث

الأداء هو نتاج الضمير الحي الذي يمثل الصورة الحقيقية للرقابة الداخلية لتطوير وتنمية سلوك الفرد ويُظهر للعقل حقيقته من غير زيادة أو نقص أو مبالغة، أو رياء أو كذب مثل أي متغير سلوكي آخر، لا يمثل واقعاً ملموساً بل اصطلاحاً مطلقاً غير محسوس في ذاته.

حيث إن الأداء الوظيفي لرؤساء الاتحادات الفرعية الرياضية يتأثر بعدة جوانب منها جوانب خارجية وجوانب داخلية ومن أجل تطوير هذا الأداء والارتقاء به لا بد من معرفة طبيعة إدارة الوقت، من خلال قياس مستوى الأداء الوظيفي ذاتهم وكذلك معرفة علاقته بإدارة الوقت لرؤساء الاتحادات الفرعية، وبهذا يستطيع المدرب أن يقف على حقيقة عمله ويطوره.

لذا ارتى الباحث إجراء هذا البحث للتعرف على مستوى الأداء الوظيفي ومستوى إدارة الوقت لدى رؤساء الاتحادات الفرعية الرياضية من وجهة نظر المدربين.

1.3 أهداف البحث

- التعرف على مستوى الأداء الوظيفي وإدارة الوقت لدى رؤساء الاتحادات الفرعية الرياضية من وجهة نظر المدربين.
- التعرف على العلاقة بين الأداء الوظيفي وإدارة الوقت لدى رؤساء الاتحادات الفرعية الرياضية من وجهة نظر المدربين.

1.4 مجالات البحث

- المجال البشري: مدربي الألعاب الرياضية (كرة القدم – الكرة الطائرة -كرة السلة – كرة اليد) في العراق للموسم 2024-2025.
- المجال الزمني: 2025/1/10 ولغاية 2025/3/1.
- المجال المكاني: الأندية الرياضية لألعاب الجماعية (كرة القدم – الكرة الطائرة -كرة السلة – كرة اليد) محافظة ذي قار والعراق.

2. منهجية البحث وإجراءاته الميدانية

2.1 منهج البحث:

استخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوب العلاقات الارتباطية استخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوبية المسح والعلاقات الارتباطية كونه أكثر الوسائل كفاية في الوصول إلى معرفة موثوق بها (أوزناجي & أسيا، 2011).

2.2 مجتمع البحث وعينته:

تم تحديد مجتمع البحث بالطريقة العمدية (Alsaeed et al., 2024) وهم لاعبي الألعاب الرياضية الفرعية (كرة القدم – الكرة الطائرة - كرة السلة – كرة اليد) في قضاء الرفاعي وبلغ عددهم (60) لاعب.

2.3 أداة البحث:

أولاً: وصف المقياس:

اعتمد الباحث مقياس الأداء الوظيفي للباحث (عماد كاظم ياسر، 2024) والمعد لقياس مستوى الأداء الوظيفي للإداريين والمدرسين المتكون من (30) فقرة بصيغته النهائية، كما اعتمد الباحث مقياس إدارة الوقت للباحث (سعد حمزة حبيب، 2016) المتكون من (30) فقرة وتم استخراج الخصائص السيكومترية للمقياسين وكالآتي:

ثانياً: الصدق:

تم استخدام صدق الظاهري وذلك من خلال عرض مقياسي (الأداء الوظيفي وإدارة الوقت) على مجموعة من الخبراء والمختصين في مجال علم النفس الرياضي والاختبار والقياس، لبيان مدى صلاحية المقياسين، (Kadhim & Jabar, 2020) وبعد جمع وتفريغ الاستبانات أسفرت النتائج عن نسبة اتفاق (100%) على فقرات مقياس (الأداء الوظيفي)، ونسبة اتفاق (100%) على فقرات مقياس (إدارة الوقت) إلى أن "الصدق من الخصائص المهمة للاختبارات والمقاييس التربوية والنفسية إذ يتعلق الصدق بالصدق الذي يبني من أجله الاختبار أو المقياس فصدق الاختبار يعني درجة الصحة التي يقاس بها ما يراد قياسه من خصائص نفسية" حيث أن "الفقرة تعد مقبولة إذا حظيت باتفاق نسبة (75%) فأكثر من تقديرات الخبراء" (خضرة et al., 2022).

ثالثاً: ثبات:

لغرض إيجاد معامل الثبات للمقياس اعتمد الباحث على طريقة إعادة الاختبار فقد تم تطبيق المقياسين على (10) لاعبين من الأندية الرياضية في محافظة ذي قار – قضاء الرفاعي كعينة التجربة استطلاعية بتاريخ (2025/1/20) وبعد مرور (10) أيام تم تطبيق المقياسين مرة أخرى عليهما، لحساب معامل الثبات للعينة نفسها، وفي محاولة ضبط الظروف إلى حد كبير يشبه ظروف إجراء التطبيق الأولي، إذ أن "المدة الزمنية بين التطبيق الأول والثاني لا تقل عن أسبوع" (Kadhim & Jabar, 2020) وبعد استخدام معامل الارتباط (بيرسون) بين درجات المدرسين في التطبيق الأول والثاني، حصل مقياس الأداء الوظيفي على معامل ثبات (0.89)، كما حصل مقياس مستوى إدارة الوقت على معامل ثبات (0.88)

وهذا يدل على أن مؤشر ثبات عالي للمقياسين، لأن "المقياس الصادق يعد ثابتاً، بينما لا يكون المقياس الثابت صادقاً، والمقياس أو الاختبار الثابت، هو الاختبار الذي له درجة عالية من الدقة، والإتقان، والاتساق فيما وضع من أجله. (Kadhim et al., 2020)

2. التجربة الرئيسية:

تم تطبيق المقياسين (الأداء الوظيفي وإدارة الوقت) على عينة البحث بتوزيع الاستمارات الخاصة بالمقياس على اللاعبين للفترة من (2025/1/15) ولغاية (2025/1/28).

2. الوسائل الإحصائية المستخدمة:

تم معالجة البيانات إحصائياً باستخدام الحقيبة الإحصائية (SPSS)، وكما مبين أدناه:

- النسبة المئوية.
- الوسط الحسابي.
- الانحراف المعياري.
- المتوسط الفرضي.
- معامل الارتباط البسيط (بيرسون).
- اختبار t للعينة والواحدة.
- تحليل التباين.

3. عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها

3.1 عرض وتحليل نتائج مستوى الأداء الوظيفي لدى رؤساء الاتحادات الفرعية الرياضية ومناقشتها:

الجدول (1): يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري والمتوسط الفرضي لمستوى الأداء الوظيفي لدى عينة البحث

المقياس	العينة	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الفرضي	درجة الحرية	قيمة (t) المحسوبة	مستوى الدلالة	نوع الدلالة
الأداء الوظيفي	60	166.516	34.858	90	59	17.002	0.000	معنوي

تبين من الجدول (1) أن قيمة الوسط الحسابي في مستوى الأداء الوظيفي بلغت (166.516) وبانحراف معياري قدره (34.858)، وأن قيمة الوسط الحسابي كانت أكثر من المتوسط الفرضي (90) لدى عينة

البحث، يعزو الباحث سبب هذه الفروق المعنوية إلى أن مستوى الأداء الوظيفي لدى عينة وقد دلت النتائج المستخلصة من اختبار (test t) عند مستوى احتمالية أقل من (0.05) مما يدل على وجود فروق ذات دلالة إحصائية في الأداء الوظيفي لدى رؤساء الاتحادات الفرعية الرياضية بمختلف تخصصاتهم، يعزو الباحث أن شخصية الأفراد أنفسهم فضلاً عن ما يمتلكونه من خبرة إدارية تعد من العوامل المهمة التي تؤثر في طبيعية الأداء الوظيفي بالشكل الذي يساعد على إشباع الحاجات والعلاقة بالرؤساء والزملاء وطبيعة النظام الإداري وهذا يعود إلى إمكانياتهم وقدراتهم وأسلوبهم على تنمية السمات القيادية والولاء الوظيفي العالي للمرؤوسين لتوجيه سلوكهم إلى ما يتناسب مع الأهداف التي يخطط لها رئيس الاتحاد أو أعضاء الهيئة الإدارية. (عجيلات & عبد الباقي، 2017).

ويرى الباحث أن الاتجاه الحديث للمسؤول يساعد في إرشاد الزملاء وتحقيق مستوى أعلى في درجات القيادة وتنفيذ الواجبات الإدارية والمهنية وتكوين علاقات إيجابية بين الإدارة والهيئة الإدارية واللاعبين والجمهور بما يعني التعاون بينهم من خلال قيادة مشتركة، وبالتالي ينعكس على من يقودهم من خلال تصرفاته حيث يتعلم المرؤوسين السلوكيات الحديثة وكيف يتم ترسيخ مبادئ الالتزام الاجتماعي من رئيسهم والتي تؤثر فيهم مستقبلاً.

3.2 عرض وتحليل نتائج مستوى إدارة الوقت لدى رؤساء الاتحادات الفرعية الرياضية ومناقشتها:

الجدول (2): يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري والمتوسط الفرضي لمستوى إدارة الوقت لدى عينة البحث

المقياس	العينة	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الفرضي	درجة الحرية	قيمة (t) المحسوبة	مستوى الدلالة	نوع الدلالة
إدارة الوقت	60	162.016	34.5658	90	59	16.138	0.000	معنوي

تبين من الجدول (2) أن قيمة الوسط الحسابي في مستوى إدارة الوقت بلغت (162.016) وبانحراف معياري قدره (34.565)، وأن قيمة الوسط الحسابي كانت أكثر من المتوسط الفرضي (90) لدى عينة البحث، يعزو الباحث سبب هذه الفروق المعنوية إلى أن مستوى الأداء الوظيفي لدى عينة وقد دلت النتائج المستخلصة من اختبار (test t) عند مستوى احتمالية أقل من (0.05) مما يدل على وجود فروق ذات دلالة إحصائية في إدارة الوقت لدى رؤساء الاتحادات الفرعية، ويعزو الباحث ذلك إلى التزام رؤساء الاتحادات الرياضية في أداء المهام الإدارية في الوقت المحدد لتحقيق الأهداف المرسومة ليكون منسجماً وملبياً لحاجات المجتمع وطموحاته ومدى إلمامهم بالعملية الإدارية ومدى ملائمتها للواقع والإمكانات المتوفرة، لذا على الرغم من أهمية الأداء الوظيفي في الاتحاد الرياضي ما يحقق من مردود إيجابي على الأندية إلا أنه التخطط يساعد على التخلص من الفجوات بين ما هو قائم فعلاً وما يجب القيام به وما تستهدفه الحقيقة، لذا يرى الباحث أن الفروق التي حققتها عينة البحث في مستوى إدارة الوقت ما هي إلا عبارة عن توجيه القدرات الشخصية للأفراد والعاملين في الهيئة الإدارية وإعادة

صياغتها لإنجاز الأهداف المخطط لها في ضوء القواعد والنظم إلى يعمل بها الاتحاد الرياضي في الزمن والوقت المحدد وهذا بدوره يؤسس إلى عملية تفاعلية تحتوي على مكونات إدارية للوصول إلى الغايات المرسومة للأفراد التابعين للنادي الرياضي (اليميني & محمد، 2010).

3.3 عرض وتحليل نتائج علاقة مستوى الأداء الوظيفي بمستوى إدارة الوقت لدى مدربي أندية الألعاب الفرعية ومناقشتها:

الجدول (3): يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري والمتوسط الفرضي علاقة الأداء الوظيفي الذات بمستوى إدارة الوقت لدى عينة البحث. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

المقياس	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	قيمة (r) المحسوبة	مستوى الدلالة	نوع الدلالة
الأداء الوظيفي	166.516	34.858	0.738	0.000	معنوي
إدارة الوقت	162.016	34.565			

من الجدول (3) نرى أن هناك علاقة ارتباط بين الأداء الوظيفي ومستوى إدارة الوقت بلغت قيمة معامل الارتباط (0.738) عند مستوى احتمالية أقل من (0,05) حيث نجد من الجدول أعلاه هناك علاقة ارتباط بين الأداء الوظيفي وإدارة الوقت، وهي علاقة ارتباط مقبولة وتعطي مؤشراً بأن الأداء الوظيفي يسير في الوقت المحدد لتحقيق الأهداف المخطط لها، وهذا يشير إلى أن هنالك ارتباط عالي بين مستوى الأداء الوظيفي ومستوى إدارة الوقت لدى رؤساء الاتحادات الرياضية الفرعية وهذا ما يؤكد أن هنالك رؤية ورغبة لديهم وراء التخطيط الجيد لأداء المهام الإدارية والوظيفية ضمن الوقت المحدد وما ينتج عنه من كسب للجمهور وأعضاء الهيئة العامة نتيجة لتحقيق الأهداف الرياضية ومن ضمنها الفوز بالبطولات المحلية ومتابعة تطورات الرياضية، (عبيلة et al.). ويعزو الباحث ذلك إلى الرغبة والجدية لرؤساء الاتحادات الرياضية الفرعية بالمشاركة بالمهرجانات والبطولات وشعورهم بالانتماء للمؤسسة الرياضية التي يتم من خلالها تفاعل مع الاتحادات الرياضية الأخرى التي تسهم في خلق روح التعاون والتنافس فيما بينهم، وهذا ينعكس بالإيجابية على الأداء الوظيفي والذي يعود بأن الإدارة تنبع من الداخل أي من الإدارة المستقلة التي تعني المقدر على الفعل وعلى اتخاذ القرارات للحفاظ على التوازن بين الإنتاج والقدرة على الإنتاج في الوقت المحدد وذلك بالبداية بالأهم قبل المهم، وذلك لتحقيق الأهداف الرياضية المنشودة التي نروم الوصول إليها (حسني et al., 2016).

5. الاستنتاجات والتوصيات

5.1 الاستنتاجات:

1. أظهرت نتائج البحث فروقاً معنوية في مستوى الأداء الوظيفي لدى عينة البحث وهذا دليل على أن المدربين يسلكون سلوكاً ناجحاً خلال الوقت المحدد لتحقيق الأهداف المخطط لها.

2. أظهرت نتائج البحث فروقاً معنوية في مستوى إدارة الوقت لدى من وجهة نظر المديرين بمختلف الفرق الرياضية.

3. أظهرت نتائج البحث علاقة ارتباط معنوية بين الأداء الوظيفي وإدارة الوقت كونها تعكس القدرة على تحقيق الأهداف المخطط لها في الوقت المحدد.

4. رؤساء الاتحادات الرياضية يستطيعون أن ينجحوا في إدارة أعمالهم الوظيفية من خلال الاستفادة القصوى من وقته في تحقيق أهدافه وخلق التوازن في حياته ما بين الواجبات والرغبات والأهداف.

2.5 التوصيات:

1. من الضروري أن يتمتع رؤساء الاتحادات الرياضية بدرجة عالية من قابليتهم على الأداء الوظيفي في الوقت المحدد.

2. إدخال المديرين والمساعدين واللاعبين ودورات مكثفة عن كيفية التعامل مع الظروف الخارجية والمؤثرة على العملية التدريبية.

3. دعم منتديات الشباب والرياضية التي تحقق وتحفز إدارة الوقت والأداء الوظيفي والبحث عن أفضل السبل التي تسهم في تطويرها.

4. إجراء دراسة مشابهة تطبق على مدربي الفئات العمرية والألعاب الرياضية الأخرى.

المصادر والمراجع

- Alsaed, R., Kazem, H. A., Kamel, S. S., & Jawad, W. Q. (2024). Specific assessment exercises based on visual sensory modeling and its effect on some biomechanical indicator spiking skill on volleyball. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 34(3).
- Kadhim, H. A., & Jabar, H. S. (2020). The Effect of Pilates Exercises in the Repair of the Aberration and Balance of the Muscles of Shoulder Girdle as a Beginning for the Fitness. *Indian Journal of Forensic Medicine & Toxicology*, 14(1).
- Kadhim, H. A., Sultan, A. N., & Abd Kadhim, A. (2020). The Effect of Fixed Force Exercises by Using Different Tools in the Values of Some Bio

Kinematics Variables to the Hit/Spike Skill in Volleyball for Young People.
Prof.(Dr) RK Sharma, 20(3), 231.

- المطلق، & نايف. (2021). إدارة الأداء الوظيفي في المنظمات العامة: رؤية تحليلية نقدية. المجلة العربية للإدارة، 41(1)، 187-208.
- اليميني، & محمد، م. (2010). علاقة إدارة الوقت بالإنجاز الرياضي جامعة الجزائر3. معهد التربية البدنية والرياضية.
- أوزنجا، & أسيا. (2011). تقييم الأداء وعلاقته بفعالية الأداء الوظيفي الجزائري.
- حسني، ش.، زينب، شيخاوي، & ميمونة. (2016). إدارة الوقت والتطوير التنظيمي جامعة ابن خلدون-تيارت.
- خضرة، صديقي، & إيمان، ف. (2022). أثر العدالة التنظيمية على الأداء الوظيفي university center of abdalhafid bousouf-MILA].
- عبيلة، ب.، أمين، شامي، ص.، & أيوب. أثر الرضا الوظيفي على الأداء الوظيفي.
- عجيلات، & عبد الباقي. (2017). مقال إدارة الوقت -المعوقات والحلول. تنمية الموارد البشرية، 12(2)، 62-78.

الملاحق

ملحق رقم (1): أسماء السادة الخبراء والمختصين الذين عرض عليهم مقياس الأداء الوظيفي وإدارة الوقت

ت	الاسم	الاختصاص	الكلية	الجامعة
1	أ. د باسم سامي شهيد	الإدارة والتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	جامعة ذي قار
2	أ. د عبد الحلیم نزال جبر	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	جامعة البصرة
3	أ. د ميثاق غازي محمد	علم النفس الرياضي	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	جامعة ذي قار
4	أ. د عبد العباس عبد رزق	علم النفس الرياضي	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	جامعة ذي قار
5	أ. د ربيع لفته داخل	اختبارات وقياس	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	جامعة ذي قار
6	أ. د عماد كاظم ياسر	اختبارات وقياس	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	جامعة ذي قار
7	أ. م. د جاسم سعد جاسم	علم النفس الرياضي	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	جامعة ذي قار
8	أ. م. د رشاد طارق يوسف	تعليم حركي	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	جامعة ذي قار